

Acty 能力開発プログラムにのっとり、継続的に教育を行っています。

看護部教育理念

信頼に応える看護師を育成する

高崎総合医療センターが求める看護師は、看護部の理念にある人間の尊厳を大切に、患者家族から真に信頼される看護師である。

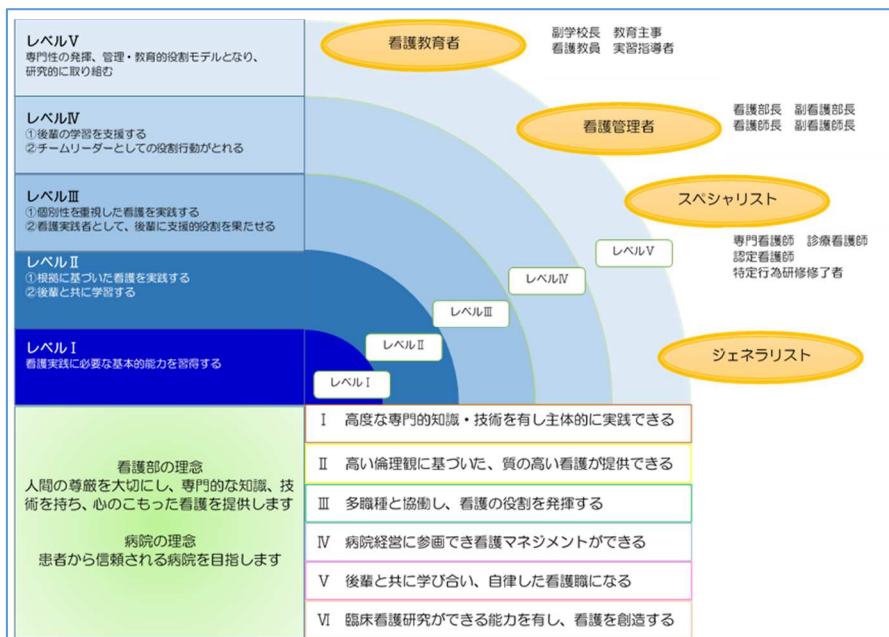
「信頼に応える」とは、以下の通りである。

- ① 患者・家族の尊厳を大切に、安心して治療・療養に専念できるように知識に裏付けされた正確で、安全な看護が提供できること。
- ② とともに働くチームメンバーとして同僚や他職種から信頼されること。
- ③ 看護観を深め、向上心を持ち、自ら学習する看護師を育成すること。

教育目標

- 1) 患者の人権を尊重し、自立を助け、患者を中心とした看護が実践できる
- 2) 専門職として、安全で安楽な看護を提供できる知識・実践能力を習得する
- 3) 地域住民のニーズに合った豊かな健康生活を支持する看護ができる
- 4) 看護の専門性を追求し自己研鑽できる

教育概念図

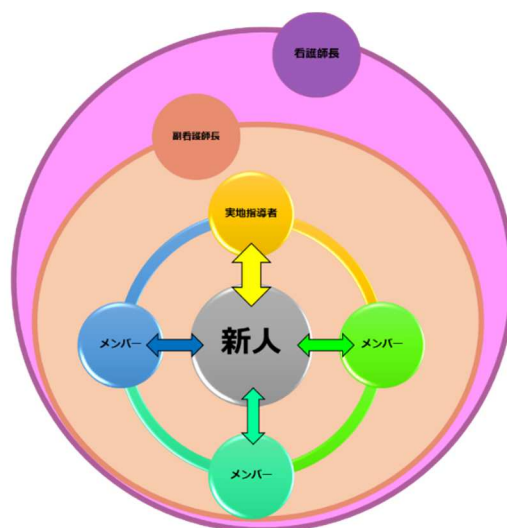


高崎総合医療センターの目指す看護師

対象者	目指す看護師像
レベルⅠ	<ol style="list-style-type: none"> 1. 専門職業人として自覚を持って行動できる看護師 2. 基本的な知識・技術・態度を身に付けて看護基準・手順に沿った実践ができる看護師 3. 人間の尊厳を大切に、心のこもったケアが提供できる看護師
レベルⅡ	<ol style="list-style-type: none"> 1. 医療チームの一員としてメンバーシップが図れる看護師 2. 根拠に基づいた看護実践ができる看護師 3. 患者・家族の思いや考え・希望を看護にいかせる看護師
レベルⅢ	<ol style="list-style-type: none"> 1. チームメンバーの調整を行い、日々のリーダー役割が遂行できる看護師 2. 専門領域の知識・技術を深め、実践のモデルを担う看護師 3. 様々な背景がある患者の個別性に応じた看護が実践できる看護師 4. 後輩の学習の支援ができる看護師
レベルⅣ	<ol style="list-style-type: none"> 1. 組織横断的にリーダーシップを発揮できる看護師 2. 状況に応じた高度で複雑な看護が行える看護師 3. 後輩育成の中心的役割、精神的支援が果たせる看護師 4. 社会の医療の動向を踏まえ、部署内の看護やケアの課題解決ができる看護師 5. 研究的取り組みが出来る看護師
レベルⅤ	<ol style="list-style-type: none"> 1. 看護チームの役割モデルとして行動できる看護師 2. 専門性を発揮して創造的な看護実践が展開できる看護師 3. 病院が担う看護や経営的課題の課題解決行動ができる看護師 4. 管理・教育的な役割モデルとなり研究的取り組みができる看護師

新人看護師支援体制

全看護職員が新人看護師に関心を持ち、皆で新人看護師を育てるという意識を持ち、支え合い、共に成長することを目指した教育体制です



教育担当看護師長・教育担当副看護師長

看護職員一人一人が、看護の質を高めながら一緒に成長できることを目指し、院内の教育を支援しています。

教育研修

看護職員能力開発プログラム（Acty ナース Ver.2）に基づいて、キャリアラダーに合った研修を実施しています。また、各分野を専門的に学ぶ研修も実施しています。

- ・ラダーレベル別（Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ・Ⅴ）
- ・選択コース
- ・トピックス研修

教育環境

職場でも、自宅でも自己学習が出来るような環境を整えています。

- * シミュレーション室
- * 講義配信型 e ラーニング
- * 看護手順書・技術動画 e ラーニング
- * 図書室