

# 医療従事者の負担の軽減 及び処遇の改善に資する計画（2026年度）

## 1) 勤務状況等

○責任者：広井副院長 ○勤務時間管理方法：出退勤管理システムの記録（上司による事前命令、事後確認） ○勤務時間：4週155時間 ○時間外勤務時間：月11.5時間	2026.2月末現在
---	------------

## 2) 取組項目

施設基準の項目	条件	内容	関係者	現状	問題点	取組項目（目標）
【急性期総合体制加算】 届出様式13の2 (2) イ～ト 少なくとも3項目以上を 含むこと		外来診療時間の短縮 地域連携など外来縮小の取り 組み	全職種	・採血時間の短縮 ・逆紹介の推進	・逆紹介時における説明	・現状の維持
		院内保育所の設置	全職種	・こじか保育園設置 ・院内へ高崎市病後児保育室「あ りんこ」設置	・特になし	・現状の維持
		医師事務作業補助者の配置	医師 MA	・全ての外来診療科へ配置	・MAのスキル均てん化	・クリニカルリーダーに沿った 技術・知識の向上を目指した 研修の実施 ・業務マニュアル適宜整備
		医師の時間外・休日・深夜の 対応	医師	・交代勤務、 複数主治医の体制としている	・特になし	・現状の維持
		特定行為研修修了者の配置	医師 看護師等	・診療看護師を4名配置 ・特定行為修了者を12名配置	・特になし	・現状の維持
		院内助産又は助産師外来の開 設	医師 助産師	-	-	-
		看護補助者の配置	看護師 看護助手	・業務分担を明確にし、 実行している	・次世代の人材確保	・人員確保計画の明確化